

**(福祉・) 介護職員等特定処遇改善加算及び**  
**(福祉・) 介護職員等処遇改善加算に基づく取り組み**

社会福祉法人三ツ葉会

**1、(福祉・) 介護職員等特定処遇加算の取得状況 ※令和6年5月31日まで取得**

- ①福祉・介護職員等特定処遇改善加算（区分なし）
  - ・ 障害者支援施設もみじの里
- ②介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）
  - ・ 特別養護老人ホーム楓荘                      ・ 特別養護老人ホームユニット楓荘
  - ・ 楓荘グループホーム牧の家                      ・ 延岡市東海デイサービスセンター

**2、(福祉・) 介護職員等処遇改善加算の取得状況 ※令和6年6月1日から取得**

- ①福祉・介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
  - ・ 障害者支援施設もみじの里
- ②介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
  - ・ 特別養護老人ホーム楓荘                      ・ 特別養護老人ホームユニット楓荘
  - ・ 楓荘グループホーム牧の家                      ・ 延岡市東海デイサービスセンター

**3、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み**

分 類	内 容
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みと構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度等の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供